

# Bericht

## über die Personalentwicklung und die durchgeführten Maßnahmen in der Zeit 2011 – 2013

---

### Personalbestand

---

Insgesamt lässt sich feststellen, dass sich gegenüber 2011 (letzter Bericht) der Anteil der Frauen an den Gesamtbeschäftigtenzahlen um 3,5 % erhöht hat. Die Steigerung ist mit Ausnahme des höheren Dienstes in allen anderen Bereichen entsprechend zu erkennen. Im gehobenen Dienst ist der Anteil der Frauen mit 19% noch sehr stark unterrepräsentiert.

#### Beamte

Der Personalbestand bei den Beamten beläuft sich gegenüber 2011 (letzter Bericht) auf 22 Personen (-1). Der Anteil der Frauen bezogen auf alle beschäftigten Beamten hat sich um 0,8 auf 18,2 % verbessert.

#### Tariflich Beschäftigte

Bei den Tariflich Beschäftigten hat sich die Anzahl der Mitarbeiter/innen von 114 im Jahr 2011 um insgesamt 4 auf 118 im Jahr 2013 erhöht. Insofern hat sich das Verhältnis bezogen auf alle Tariflich Beschäftigten mit 49,2 % Männern (2011: 52,6 %) und 50,8 % Frauen (2011: 47,4 %) um 3,4 zu Gunsten der Frauen verbessert.

Während der Frauenanteil im mittleren Dienst (Entgeltgruppen 5 bis 9) mit 47,7 % sich nahezu ausgewogen darstellt, ist der Anteil im gehobenen Dienst mit 30,8 % noch deutlich unterrepräsentiert.

---

### Einstellungen/Ausschreibungen

---

Seit der Fortschreibung des Frauenförderplanes im Jahr 2011 wurden bei der Stadt Brakel folgende Stellen in der Regel durch Stellenausschreibungen besetzt:

**1. Ausbildungsstelle zum/zur Verwaltungsfachangestellten für 2013**

Bewerbungen gesamt 63 (33 Frauen), davon wurden 4 Bewerber/innen zur persönlichen Vorstellung eingeladen, davon 3 Frauen. Die Stellenbesetzung erfolgte zum 01.08.2013 mit einer Frau.

**2. Ausbildungsstelle zur Fachkraft f. Abwassertechnik für 2013**

Bewerbungen gesamt 7 (0 Frauen), davon wurden 7 Bewerber zur persönlichen Vorstellung eingeladen, davon 0 Frauen. Die Stellenbesetzung erfolgte zum 01.08.2013 mit einem Mann.

**3. Klimaschutzmanager/in**

Bewerbungen gesamt 11 (3 Frauen), davon wurden 4 Bewerber/innen zur persönlichen Vorstellung eingeladen, davon 1 Frau. Die Stellenbesetzung erfolgte zum 01.12.2011 mit einer Frau. Nach Ausscheiden der Stelleninhaberin auf eigenen Wunsch, ist die Stelle aktuell mit einem Mann besetzt.

**4. Ver- und Entsorger**

Bewerbungen gesamt 21 (1 Frau), davon wurden 5 Bewerber zur persönlichen Vorstellung eingeladen. Die Stellenbesetzung erfolgte zum 01.05.2012 mit einem Mann.

**5. Landschaftsgärtner/in**

Bewerbungen gesamt 16 (1 Frau), davon wurden 4 Bewerber zur persönlichen Vorstellung eingeladen. Die Stellenbesetzung erfolgte zum 01.10.2012 mit einem Mann.

**6. Hausmeister Stadthalle**

Bewerbungen gesamt 42, davon wurden 4 Bewerber zur persönlichen Vorstellung eingeladen, ausschließlich Männer. Die Stellenbesetzung erfolgte zum 01.04.2013 mit einem Mann, da Bewerbungen von Frauen nicht vorgelegen haben.

**7. Schulsekretär/in Grund- und Gesamtschule**

Bewerbungen gesamt 159, davon wurden 6 Bewerber/innen zur persönlichen Vorstellung eingeladen, davon 5 Frauen. Die Stellenbesetzung erfolgte zum 01.05. bzw. 01.07.2013 mit jeweils einer Frau.

**8. Mitarbeiter für das Wasserwerk**

Bewerbungen gesamt 13, davon wurden 4 Bewerber zur persönlichen Vorstellung eingeladen, ausschließlich Männer. Die Stellenbesetzung erfolgte zum 01.09.2013 mit einem Mann, da Bewerbungen von Frauen nicht vorgelegen haben.

**9. Mitarbeiter/in für das Haus des Gastes**

Bewerbungen gesamt 80 (67 Frauen), davon wurden 9 Bewerber/innen zur persönlichen Vorstellung eingeladen, davon 7 Frauen. Die Stellenbesetzung erfolgte zum 01.12.2013 mit einer Frau.

Aus den Vorstellungsgesprächen ergab sich jeweils im Einvernehmen mit Verwaltung, Personalrat und Gleichstellungsstelle die Wahl der später Eingestellten.

Allen gestellten Anträgen auf Beurlaubung wurde entspr. 8.4.1 des Frauenförderplanes in vollem Umfang entsprochen.

## **Ausbildungsstellen**

### **Beamte**

Im gehobenen Dienst der Beamten wurde seit Inkrafttreten des Frauenförderplans eine Stelle durch einen Mann besetzt, da dieser sich mit Abstand am geeignetsten darstellte.

### **Tariflich Beschäftigte**

Die Ausbildungsstelle zur Fachkraft für Abwassertechnik wurde zum 01.08.2012 mit einem Mann besetzt, da keine Bewerbungen von Frauen vorlagen.

Um den Frauenanteil weiter zu erhöhen, wurde nach Ausschreibung der o. g. Ausbildungsstelle (Ausbildung zur/m Verwaltungsfachangestellten) eine Frau als Auszubildende eingestellt. Ebenso wurden die Ausbildungsstellen für 2012 und 2013 jeweils durch eine Frau besetzt. Ferner ist für das Jahr 2014 eine Stelle für ein Anerkennungsjahr sowie eine Ausbildungsstelle im Bereich Kindertagesrichtung ausgeschrieben worden. Die Besetzung erfolgt in beiden Fällen zum 01.08.2014.

---

## **Beförderungen/Höhergruppierungen**

---

### **Beamte**

Im Bereich des **gehobenen Dienstes** (Bes.Gr. A9 – A13) wurden seit der letzten Fortschreibung des Frauenförderplans im Jahr 2011 drei Beförderungen (alle männlich) durchgeführt.

Im **mittleren Dienst** (Bes.Gr. A6 – A9) wurden 6 Beförderungen realisiert, davon zwei Frauen.

### **Tariflich Beschäftigte**

Im gleichen v.g. Zeitraum wurden 9 Mitarbeiter/innen, davon 2 Frauen, höher - gruppiert.

33034 Brakel, den 06.08.2014  
Der Bürgermeister

Hermann Temme